

**Ряд ключевых ситуаций, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным**

Среди них:

- выполнение отдельных функций государственного управления, а также осуществления контрольно-надзорной деятельности в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего;
- нахождение родственников и иных близких лиц в служебной зависимости от должностного лица, неправомерное назначение их на должности, выплата им вознаграждений, принятие иных необоснованных решений кадрового характера;
- участие должностных лиц в коммерческих организациях, в отношении которых осуществляется контрольная или надзорная деятельность;
- заключение государственных контрактов на выполнение работ или оказание услуг с исполнителями, являющимися родственниками или иными близкими лицами служащего;
- предоставление со стороны служащего аффилированным лицам услуг, грантов, субсидий из средств соответствующих бюджетов, выделение земельных участков для строительства объектов недвижимости и распределении иных ограниченных ресурсов;
- владение служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций).



**ВЫ МОЖЕТЕ ОСТАНОВИТЬ КОРРУПЦИЮ!  
СООБЩАЙТЕ О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ!**

На официальном сайте  
Академии ГПС МЧС России  
<http://academygps.ru>

На странице **«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ»**

Если Вам стало известно о фактах коррупционных правонарушений, **незамедлительно сообщите:**

Главному специалисту по вопросам противодействия коррупции в Академии ГПС МЧС России  
полковнику внутренней службы Попову А.Н.  
(Кабинет №28 2 корпуса)  
**8 (916) 099-10-47**

телефон «доверия» **8 (495) 617-27-59**

Министерство Российской Федерации  
по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям  
и ликвидации последствий стихийных бедствий.



**Академия ГПС МЧС России**



**КОНФЛИКТ  
ИНТЕРЕСОВ НА  
СЛУЖБЕ**

Москва 2018

# Конфликт интересов на государственной службе

В соответствии со ст. ст. 10, 11 Федерального Закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 03.04.2017):

**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ** – ситуация, при которой **личная заинтересованность** (прямая или косвенная) служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

При этом может возникнуть противоречие между личными интересами государственного служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

**ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в ч. 1 ст. 10, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями,

детьми супругов и супругами детей), гражданам и организациями, с которыми лицо, указанное в ч. 1 ст. 10, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**СЛУЖАЩИЙ ОБЯЗАН** принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. О возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (как только ему станет об этом известно) служащий обязан в письменной форме уведомить начальника Академии установленным порядком.



**РУКОВОДИТЕЛЬ**, если ему стало известно о возникновении у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта.



**ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И РЕГУЛИРОВАНИЕ** конфликта интересов осуществляются путем отвода или самоотвода служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также может состоять в изменении должностного или служебного положения вплоть до отстранения от

исполнения должностных (служебных) обязанностей, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

**НЕПРИНЯТИЕ** служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## ВИДЫ ВЗЫСКАНИЙ

За нарушение требований законодательства о противодействии коррупции применяются следующие виды взысканий:

- замечание;
- выговор;
- строгий выговор (для государственных служащих, замещающих должности военной и правоохранительной службы);
- предупреждение о неполном служебном (должностном) соответствии;
- увольнение с государственной (муниципальной) службы в связи с утратой доверия.

При определении конкретного вида взыскания, которое подлежит применению, должны учитываться следующие критерии:

- характер и тяжесть совершенного нарушения;
- обстоятельства, при которых совершено нарушение;
- соблюдение служащим других запретов, исполнение других обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

