

**О Т З Ы В**  
**на автореферат диссертации Насоновой Татьяны Владимировны**  
**«Модели и алгоритмы поддержки управления развитием**  
**компетентности профессорско-преподавательского состава высшего**  
**учебного заведения», представленной на**  
**соискание ученой степени кандидата технических наук по**  
**специальности 05.13.10 – “Управление в социальных и экономических**  
**системах (технические науки)”**

На сегодняшний день в большинстве случаев оценка компетентности профессорско-преподавательского состава (ППС) вуза, оказывающего непосредственное влияние на качество образовательной услуги, ведётся по формальным критериям, определенным в процедуре комплексной оценки вуза, и формализованным требованиям к занятию должностей ППС и не дает всесторонней картины имеющейся компетентности.

Согласно сложившейся в России вузовской структуре преподаватели распределены по кафедрам с закреплением дисциплин и учебных поручений, соответствующих их квалификации, и имеют возможность периодически проходить курсы повышения квалификации и самосовершенствоваться. Большинство преподавателей обладают полноценными знаниями в предметной области, необходимыми умениями и навыками для реализации эффективного образовательного процесса. Однако, успешность профессиональной деятельности преподавателя обусловлена не только предметными знаниями, но и определенным уровнем общекультурных компетенций, соотношением личностных факторов, выступающих в качестве компонентов единой системы его деятельности.

Вузы могли бы улучшить ситуацию путём разработки и применения процедуры управления компетентностью ключевого персонала.

Поэтому тема диссертационного исследования Насоновой Т.В. является актуальной и своевременной.

Основное содержание работы в автореферате изложено полно, однако к недостаткам автореферата следует отнести следующее:

при рассмотрении задачи повышения уровня компетентности персонала специализированной образовательной организации путем назначения распределения работ по специалистам рассмотрен пример оценки каждого сотрудника лишь по двухбалльной шкале уровней компетенций, что не позволяет в полной мере ранжировать специалистов.

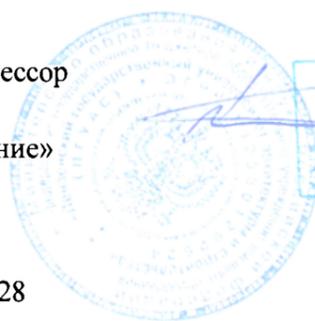
Указанные недостатки не снижают научной ценности работы.

С учетом выше изложенного считаю, что Насонова Татьяна

*Вх. 6/161 от 18.12.2017*

Владимировна достойна присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 – «Управление в социальных и экономических системах».

Доктор технических наук, профессор  
кафедры «Математика  
и математическое моделирование»  
ФГБОУ ВО «ПГУАС»  
e-mail: fmatem@pguas.ru



Подпись  
Гарькина  
Ирина Александровна  
Сайт: [www.pguas.ru](http://www.pguas.ru)

440028, г. Пенза, ул. Г. Титова, 28  
Тел. (8412) 49-72-77, вн. 12-23  
e-mail: fmatem@pguas.ru

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Пензенский государственный университет архитектуры и строительства».  
Адрес: 440028, г. Пенза, ул. Г. Титова, 28.  
Сайт: <http://www.pguas.ru>.