

О Т З Ы В

официального оппонента на диссертационную работу
Долгополова Сергея Сергеевича «Модель и алгоритмы системы поддержки
управления кадровым составом оперативных служб с учетом критериев
вероятностного взаимодействия», представленную на соискание ученой
степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 –
Управление в социальных и экономических системах (технические науки)

Процесс принятия управленческих решений при формировании оперативных выездных бригад из штатного состава подразделений на объекты при ЧС и пожарах в современных условиях и требованиях нормативных документов сопряжен с рядом трудностей. При частой неполноте получаемой актуализированной информации лицо, принимающее оперативные решения, не всегда может обосновать свою точку зрения, вынести своевременное решение, что естественным образом способствует «затягиванию» основного процесса, привлечением дополнительных сил и средств, а также ресурсов. Использование современных моделей и алгоритмов информационных систем и технологий может способствовать совершенствованию данного механизма управления, но существующие классические теоретические методы часто далеки от совершенства и, как правило, используют сильно упрощенные алгоритмы прогнозирования при обработке многокритериальных потоковых данных в режиме реального времени. Следовательно, разработка новых, более совершенных моделей и алгоритмов будет способствовать увеличению адекватности и точности принимаемых решений.

Диссертационная работа посвящена разработке моделей и алгоритмов системы поддержки управления кадровым составом оперативных служб с учетом критериев вероятностного взаимодействия.

Целью исследования является моделирование и разработка алгоритмов системы поддержки управления кадровым составом оперативных служб с учетом критериев вероятностного взаимодействия.

Научная новизна диссертационной работы заключается в разработке модели и алгоритмов системы комплектования кадрового состава с учетом сокращения численных показателей при фиксированных целевых задачах на рациональном маршруте взаимодействия агентов-игроков, в том числе:

1. Модель формирования агрегированных коэффициентов критериев предпочтения и полезности на основе многокритериальной иерархической

Вх.л. 6/349 с. 03.12.18

оценки Паппа-Паскаля на аппроксимированных показателях взаимодействия агентов игроков кадрового состава.

2. Алгоритмы системы поддержки управления на основе механизма адаптации поля коэффициентов под критерии рационализации внешней среды с использованием численных показателей атрибутов агентов-игроков.

Практическая ценность представленной работы определяется способностью представленной на оппонирование системы поддержки управления формировать временные коллективы при перераспределении ресурсов штатных агентов-игроков, выделяемых кадровой системой из общей численности, на основе рационализации векторов критериев – показателей предпочтения и полезности атрибутов решаемых целевых профессионально-ориентированных задач.

В методологическом отношении представляется, что диссертационная работа Долгополова С.С. построена логически правильно, содержит совокупность новых научных результатов и положений в области разработки систем поддержки управления, выдвигаемых автором для публичной защиты.

В работе автор демонстрирует глубокую эрудицию, владение специальным математическим и алгебраическим аппаратом, а также современными методами и подходами теоретического исследования.

Результаты диссертационной работы непосредственно отражены в официальных публикациях (в том числе рекомендованных ВАК), апробированы на множестве международных и всероссийских научных и научно-технических конференциях.

Достоинством работы является то, что автор не ограничился научно-теоретическими и практико-ориентированными исследованиями, а принимал непосредственное участие в разработке программных модулей информационной системы поддержки управления, являющейся частью корпоративных информационных систем, подтверждаемых функциональность представленных разработок актами внедрения.

Перечень научных публикаций, выделенных диссертантом, соответствует заявленной теме.

Диссертация написана современным научным языком, имеет достойное полиграфическое оформление и в литературном отношении изложена грамотно. Оформление диссертации в целом соответствует требованиям ВАК.

В диссертационной работе соискатель дает литературные ссылки на авторов и источники информации, откуда заимствованы материалы и/или отдельные результаты, в том числе в отношении научных работ соискателя, выполненных как в соавторстве, так и единолично.

Несмотря на положительные результаты представленной работы, ее новизну и актуальность, следует отметить следующие недостатки:

1. В диссертации недостаточно отражен принцип и алгоритм взаимодействия разработанной модели с существующими методами обработки с исходной социометрической информацией. Дополнительное описание помогло бы усилить доказательство функциональности предлагаемой модели и основанных на ней алгоритмов.

2. В главе 3 приведены алгоритмы обратной связи, использующие принципы этапного преобразования исходных данных. Тем не менее, не приведены особенности механизмов построения этапов такого рода и применяемые к ним правила перехода состояний. В обзоре литературы по указанному разделу не приведено достаточное количество публикаций, хотя это обстоятельство не повлияло на качество и оригинальность разработанной модели.

3. В автореферат практически не включена информация по процессу получения новой формы представления состояния временных коллективов в контенте разработанной информационно-управляющей системы, хотя в самой диссертации представлена достаточно подробно.

Заключение по работе. Отмеченные недостатки не снижают общей положительной оценки работы, которая выполнена на высоком научном уровне. Автореферат отвечает содержанию диссертации. Опубликованные работы отражают основное содержание работы.

Содержание диссертации соответствует п. 4 Паспорта научной специальности 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах.

Диссертация Долгополова С.С. разработана на актуальную тему, представляет законченную научную квалификационную работу, содержащую решение актуальной научной задачи по разработке моделей и алгоритмов системы поддержки управления кадровым составом оперативных служб с учетом критериев вероятностного взаимодействия. Поставленные цели и научные задачи исследования достигнуты в полном объеме.

Представленная диссертация по содержанию и научно-техническому уровню соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, паспорту специальности 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах (технические науки), а её автор, Долгополов С.С., достоин присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах.

Официальный оппонент:

доцент кафедры пожарной тактики и основ аварийно-спасательных и других неотложных работ (в составе УНК «Пожаротушение»)

ФГБОУ ВО «Ивановская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России»

кандидат технических наук, доцент  Семенов Алексей Олегович
«20 ноября 2018 г.

(тел. 89605004994, email: ao-semenov@mail.ru,

адрес места жительства: 153023, г.Иваново, ул. Водонапорная,19-9

Подпись Семенова Алексея Олеговича заверяю.

Ученый секретарь ученого совета

ФГБОУ ВО «Ивановская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России»

кандидат технических наук, доцент  Ульев Дмитрий Андреевич
«20 ноября 2018 г.

м.п. 

Почтовый адрес: 153040, г. Иваново, пр-т Строителей, д. 33.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Ивановская пожарно-спасательная Академия Государственной противопожарной службы МЧС России"

Телефон: 8 (4932) 34-37-09.

Адрес электронной почты: edufire@mail.ru.