

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Насоновой Татьяны Владимировны  
«Модели и алгоритмы поддержки управления развитием  
компетентности профессорско-преподавательского состава  
высшего учебного заведения», представленной на соискание  
ученой степени кандидата технических наук по специальности  
05.13.10 – «Управление в социальных и экономических системах  
(технические науки)»

Вопросы повышения компетентности профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений страны являются весьма актуальными, особенно в современных условиях ускорения научно-технического прогресса и динамики обновления образовательной системы в целом. Работа Т. В. Насоновой, связанная с разработкой моделей и алгоритмов управления уровнем компетентности профессорско-преподавательского состава (ППС) ВУЗов, в упомянутом контексте отличается особой актуальностью.

Предложенная в диссертации система управления развитием компетентностей, включает в себя комплексную оценку уровня компетентности ППС вуза, на основе которой формируется программа повышения уровня компетентности посредством нескольких подходов (оптимизации с использованием метода ветвей и границ, теории графов).

На основе указанных подходов автором разработан алгоритм формирования календарного плана реализации программы повышения компетентности ППС по критерию минимизации времени и затрат.

В работе предпринята попытка решить задачи управления рисками программы повышения уровня компетентности на основе качественных оценок, а также использования стратегий снижения рисков и уклонения от рисков.

Как указано в автореферате, научные положения и разработки диссертационного исследования имеют практическое внедрение, в частности в высших образовательных учреждениях пожарного профиля.

### Замечания:

1. В автореферате диссертации недостаточно раскрыта методика определения уровня компетентности ППС, хотя эти данные являются основой для всех последующих алгоритмов.

*Вх. л. 6/154 от 15.12.2014*

2. Не указаны численные методы решения оптимизационных задач, предложенных в работе, хотя, при большой их размерности, представляется целесообразным приводить именно их численное решение.

Отмеченные недостатки не влияют на положительное мнение о работе, ее научные положения и результаты. В целом работа выполнена на хорошем научном уровне и удовлетворяет требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям по специальности 05.13.10, а ее автор, Т.В. Насонова, заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук.

доктор технических наук, профессор,  
заслуженный деятель науки РФ,  
заведующий кафедрой информационно-  
аналитического обеспечения управления  
в социальных и экономических системах  
ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный  
университет (национальный исследовательский  
университет)».

Олег Владимирович Логиновский



Подпись О.В. Логиновского удостоверяю

« 30 » 11 2017г.

Верно  
Ведущий документовед  
О.В. Гришина

454080, г. Челябинск, пр. им. В.И.Ленина,76.  
Тел. 89080650906  
e-mail: loginovskiyo@mail.ru

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)» ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ) »  
Адрес: 454080, г. Челябинск, пр. им. В.И.Ленина,76.  
e-mail: info@susu.ru