

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 205.002.01,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФГБОУ ВО «АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ МЧС РОССИИ» ПО ДИССЕРТАЦИИ НА
СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 25 декабря 2017 года № __

О присуждении Насоновой Татьяне Владимировне, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата технических наук.

Диссертация «Модели и алгоритмы поддержки управления развитием компетентности профессорско-преподавательского состава высшего учебного заведения» по специальности 05.13.10 - «Управление в социальных и экономических системах» принята к защите 23 октября 2017 года, протокол № 5, диссертационным советом Д 205.002.01 на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Академия Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» (ФГБОУ ВО «Академия ГПС МЧС России»), почтовый индекс: 129366, адрес организации: г. Москва, ул. Бориса Галушкина, дом 4, приказ о создании диссертационного совета Д 205.002.01 № 714/нк от 02 ноября 2012 года.

Соискатель Насонова Татьяна Владимировна, 1992 года рождения, в 2014 г. окончила федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный технический университет» (ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет») с присуждением квалификации «юрист» по специальности «Юриспруденция», в 2014 г. окончила ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет» с присуждением квалификации «бакалавр менеджмента» по направлению подготовки «Менеджмент». В 2014 г. году бы-

ла зачислена в аспирантуру ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет» по специальности 05.13.10 «Управление в социальных и экономических системах».

Удостоверение о сдаче кандидатских экзаменов № 101-14-2 выдано 14.09.2017 г. федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Воронежский государственный технический университет» г. Воронеж.

Диссертация выполнена на кафедре «Управление строительством» ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет».

Научный руководитель – доктор технических наук, профессор Бурков Владимир Николаевич, профессор кафедры «Управление строительством» ФГБОУ ВО «Воронежский государственный технический университет».

Официальные оппоненты:

1. Титаренко Борис Петрович, доктор технических наук, профессор, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет», кафедра прикладной математики;

2. Россихина Лариса Витальевна, доктор технических наук, доцент, ученый секретарь ученого совета, федеральное казенное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский институт федеральной службы исполнения наказаний», кафедра информационной безопасности телекоммуникационных систем

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Липецкий государственный технический университет» г. Липецк, в своем положительном отзыве, подписанном Галкиным Александром Васильевичем, заведующим кафедрой прикладной математики, кандидатом технических наук, доцентом указала, что диссертация и автореферат по своему содержанию, научно-теоретическому уровню соответствуют требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней

в Российской Федерации».

Отмечено, что диссертационная работа соискателя посвящена актуальной проблеме совершенствования управления повышением уровня компетентности профессорско-преподавательского состава на основе разработки оптимизационных моделей, методов и механизмов управления, что позволяет обеспечить повышение конкурентоспособности высшего учебного заведения, так как именно рост трудового потенциала его профессорско-преподавательского состава лежит в основе такого повышения.

Соискатель имеет всего 11 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 11 работ, из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 7 работ, которые включены в перечень российских рецензируемых научных журналов и изданий для опубликования основных научных результатов, рекомендованных ВАК.

В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах, что подтверждается представленными соискателем в диссертационный совет копиями указанных публикаций, а также сведениями, полученными из наукометрической базы РИНЦ (www.elibrary.ru).

Наиболее значительные научные работы по теме диссертации:

1. Насонова, Т.В. Задачи назначения в управлении персоналом / Т.В. Насонова // Экономика и менеджмент систем управления. – 2017. – № 3 (25). – с. 70–68.

2. Насонова, Т.В. Управление программными рисками на основе качественных оценок их характеристик / Р.А. Агзямов, В.Н. Бурков, В.Г. Борковская, Т.В. Насонова // Экономика и менеджмент систем управления. – 2017. – №4(26). – с. 42 – 49. (Личный вклад 40%)

3. Насонова, Т.В. Исследование математических основ рационализации планирования работ, ведущихся инжиниринговой организацией по созданию объектов / С.А. Баркалов, О.Я. Кравец, П.Н. Курочка, Т.В. Насонова, А.И. Половинкина // Системы управления и информационные технологии. – 2017. – № 1 (67). – с. 25–29. (Личный вклад 30%)

На диссертацию и автореферат поступили отзывы:

из: ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева» от профессора кафедры организации производства, д.т.н., профессора В.Г. Засканова; ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный технический университет» от директора института автоматизации и информационных технологий, д.т.н., профессора Ю.Ю. Громова; ФГАОУ ВО «Южный Федеральный университет» от заведующего кафедрой прикладной математики и программирования Института математики, механики и компьютерных наук им. И.И. Воровича, д.ф.-м.н., профессора Г.А. Угольницкого; ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)» от заслуженного деятеля науки РФ, заведующего кафедрой информационно-аналитического обеспечения управления в социальных и экономических системах, д.т.н., профессора О.В. Логиновского; ФГБНУ Институт проблем управления РАН от заведующего лабораторией, д.т.н., профессора В.В. Кульбы; ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет» от профессора кафедры прикладных информационных технологий и программирования, д.т.н., профессора Т.В. Киселевой.

Все отзывы положительные.

Наиболее существенные замечания, содержащиеся в отзывах:

- автором разработан метод комплексной оценки уровня компетентности ППС вуза, в котором предлагается оценивать уровень компетентности по трехбалльной шкале, что применительно к высшему учебному заведению явно недостаточно;

- нуждается в пояснениях привязка автором уровней компетентности ППС к институтам, что вступает в противоречие с показателями аккредитации образовательных программ, реализуемых внутри вуза несколькими факультетами и целями качества.

- недостаточно внимания уделено обоснованию эвристического алгоритма (стр.10);

- не ясна связь между задачами, приведенными на стр.12.

- при рассмотрении задачи повышения уровня компетентности персонала специализированной образовательной организации (на примере вузов пожарного профиля) путем назначения распределения работ по специалистам автор утверждает, что структура распределения объемов работ не меняется при росте уровня компетентности сотрудников, что требует дополнительных пояснений.

- в автореферате недостаточно раскрыта методика определения уровня компетентности ППС, хотя эти данные являются основой для всех последующих алгоритмов.

- не указаны численные методы решения оптимизационных задач, предложенных в работе, хотя, при большой из размерности, представляется целесообразным приводить именно их численное решение.

- в качестве замечания отметим, что q_2 на стр.7 по-видимому должен быть меньше 3.

- мало внимания уделено первой главе, где, по мнению автора, решается задача подбора персонала предприятия с точки зрения многокритериального выбора;

- не просматривается связь названия диссертации с задачами, решаемыми в конце второй главы, в частности, задачи оценивания влияния рисков проектов на риски программы.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается компетентностью оппонентов по специальности 05.13.10 «Управление в социальных и экономических системах» (технические науки), имеющимися публикациями в данной сфере исследования и их согласованием; ведущая организация выбрана по признаку широкой известности своими достижениями в данной отрасли науки и способной определить научную и практическую ценность представляемой диссертационной работы.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработан метод комплексной оценки уровня компетентности профессорско-преподавательского состава вуза, отличительной особенностью которо-

го является учет приоритетности подразделений в системе комплексного оценивания;

разработан метод формирования программы повышения уровня компетентности с учетом наличия взаимозависимых проектов, в котором предложен новый алгоритм получения максимального парграфа;

предложены новые подходы к процессу оценки и повышения уровня компетентности профессорско-преподавательского состава высшего учебного заведения;

доказана эффективность модификации метода ветвей и границ для решения задачи формирования программы повышения уровня компетентности профессорско-преподавательского состава вуза, отличительной особенностью которой является включение в схему ветвления процедуры улучшения оценки снизу, получаемой на основе метода сетевого программирования, что служит основой для снижения вычислительной сложности применяемого алгоритма;

введено понятие парграфа (подграф графа взаимозависимостей проектов, который является паросочетанием).

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

проведена разработка нового методического аппарата, позволяющего осуществлять процесс управления повышением уровня компетентности профессорско-преподавательского состава вузов;

получен новый метод формирования программы повышения уровня компетентности с учетом наличия взаимозависимых проектов, в котором предложен новый алгоритм получения максимального парграфа (подграф графа взаимозависимостей проектов, который является паросочетанием);

рассмотрены задачи управления рисками программы повышения уровня компетентности на основе их качественных оценок и предложены методы решения, поставленных задач, с применением стратегий снижения рисков и уклонения от рисков;

предложен эвристический алгоритм задачи формирования календарного плана реализации программы повышения уровня компетентности персонала, в

основе которого лежит выпуклая линейная комбинация двух правил приоритета: эффективность по времени и эффективность по затратам;

изучена задача повышения уровня компетентности профессорско-преподавательского состава вузов путем распределения учебных курсов по преподавателям по критерию максимизации уровня компетентности института (факультета, кафедры, для решения которых предложены алгоритмы, основанные на определении потоков максимальной ценности.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

определены перспективы использования результатов исследования для повышения уровня компетентности профессорско-преподавательского состава вузов:

- применение комплекса алгоритмов для поддержки управленческих решений при формировании программы повышения уровня компетентности персонала с учетом риска и ограничений по времени и затратам;

- совершенствование методического обеспечения процесса принятия управленческих решений при моделировании оптимальной траектории повышения компетентности персонала в рамках, существующих для конкретной организации ограничений;

- информационно-аналитический анализ эффективности функционирования персонала высшего учебного заведения на основе определения его уровня компетентности;

- повышение уровня конкурентоспособности высшего учебного заведения на основе распределения учебных курсов по преподавателям по критерию максимизации уровня компетентности структурного подразделения или вуза в целом.

применены в учебном процессе в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Воронежский государственный технический университет»; модели и алгоритмы включены в состав учебного курса «Управление персоналом» и в виде двух практических за-

нятий

внедрены:

- метод комплексной оценки уровня компетентности персонала;
- задача формирования программы повышения уровня компетентности персонала, с использованием модифицированного метода ветвей и границ.

Оценка достоверности результатов исследования:

- **теория** построена на развитии научных результатов, содержащихся в публикациях по управлению уровнем компетентности персонала и согласуются с опубликованными ранее данными по теме диссертации;

- **идея базируется** на современных достижениях теории управления в социально-экономических системах, содержащихся в трудах отечественных и зарубежных ученых;

- **использовано** сравнение авторских данных и результатов, полученных ранее по рассматриваемой тематике в рамках теории управления в социально-экономических, технических и информационных системах;

- **установлено** совпадение авторских результатов с результатами, представленными в других публикациях по тематике диссертационной работы;

- **использованы** методики сбора и обработки исходной, промежуточной и вторичной информации с использованием современного инструментария.

Личный вклад соискателя состоит в непосредственном участии на всех этапах диссертационного исследования в постановке и формализации задач управления уровнем компетентности персонала, в том числе в разработке моделей и алгоритмов для системы поддержки принятия управленческих решений, их реализации, разработке программ, направленных на обеспечение заданного уровня компетентности персонала с учетом характерных для изучаемого предприятия ограничений, апробации результатов.

В совместных публикациях автору принадлежат постановка и формализация задач исследования, основные результаты, связанные с разработкой моделей и алгоритмов взаимодействия сил и средств, участие в построении алгоритмов, теоретическом обобщении, реализации и внедрении разработок.

Диссертация охватывает основные вопросы поставленной научной задачи и соответствует критерию внутреннего единства, что подтверждается наличием последовательного плана исследования, непротиворечивой методологической платформы, основной идейной линии, концептуальности и взаимосвязи выводов.

Диссертация соответствует п. 9 «Положения о порядке присуждении ученых степеней в Российской Федерации», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, является самостоятельной научно-квалификационной работой, в которой содержится совокупность моделей и алгоритмов, направленных на повышение уровня компетентности профессорско-преподавательского состава на основе разработки оптимизационных моделей, методов и механизмов управления.

Диссертационный совет пришел к выводу о том, что диссертация представляет собой законченную научно-квалификационную работу.

На заседании 25 декабря 2017 года диссертационный совет принял решение присудить Насоновой Татьяне Владимировне ученую степень кандидата технических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 7 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 21 человека, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени — 13, против — 1, недействительных бюллетеней - 1.

Председатель

диссертационного совета

д.т.н., профессор

Н.Г. Топольский

Ученый секретарь

диссертационного совета

к.т.н., доцент

Р.Ш. Хабибулин

25 декабря 2017 года



