

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Насоновой Татьяны Владимировны
на тему «Модели и алгоритмы поддержки управления развитием
компетентности профессорско-преподавательского состава высшего
учебного заведения», представленной на соискание учёной степени
кандидата технических наук по специальности
05.13.10 – «Управление в социальных и экономических системах»
(технические науки).**

Среди динамично меняющихся факторов внешней и внутренней среды деятельности высшего учебного заведения можно выделить следующие, оказывающие влияние на конкурентоспособность вуза, факторы: качество подготовки учащихся, кадровый состав преподавателей, мотивацию преподавателей, систему управления вузом, стратегию развития вуза, учебную нагрузку профессорско-преподавательского состава, развитую систему менеджмента качества образования. Основа конкурентоспособности вуза – качество образовательных услуг, важнейшим условием повышения которого является составная компетентность профессорско-преподавательского состава (ППС) вуза. Несмотря на многочисленные работы зарубежных и отечественных ученых в области компетентностного подхода в работе с персоналом различных научных отраслей, пока не предложены модели и методы управления уровнем компетентности преподавательского состава высшего учебного заведения, что и определяет актуальность данного диссертационного исследования.

Автором проанализированы существующие подходы к оценке и подбору персонала; предложен метод комплексной оценки уровня компетентности ППС вуза с учетом приоритетности подразделений в системе комплексного оценивания; разработан метод формирования программы повышения уровня компетентности с учетом наличия взаимозависимых проектов на основе предложенного автором нового алгоритма получения максимального парграфа; предложены методы решения задач управления рисками программы повышения уровня компетентности на основе их качественных оценок с применением стратегий снижения рисков и уклонения от рисков; предложены методы формирования календарных планов реализации программ повышения уровня компетентности с использованием эвристического алгоритма, в основе которого лежит выпуклая линейная комбинация двух правил приоритета проектов; предложены алгоритмы, основанные на определении потоков максимальной ценности, для решения задачи повышения уровня компетентности персонала (ППС) путем распределения учебных курсов по преподавателям по критерию максимизации уровня компетентности института (факультета, кафедры).

Для решения задачи формирования программы повышения уровня компетентности ППС вуза автором была выполнена модификация ветвей и границ, отличающаяся включением в схему ветвления процедуры улучшения оценки снизу, получаемой на основе метода сетевого программирования И.В. Бурковой. Проведенные вычислительные эксперименты показали, что такая модификация на порядок уменьшает число ветвлений.

В своей работе Насонова Т.В. корректно использует методы теории управления проектами, системного анализа, математического программирования, теории графов.

С.Л. В/430 от 21.11.2017

Результаты работы Насоновой Т.В. в достаточной степени апробированы и опубликованы. По теме исследования у автора имеется 11 печатных публикаций, из них 7 – в журналах, входящих в перечень ВАК.

Однако по автореферату имеются следующие замечания:

1. В автореферате недостаточно внимания уделено обоснованию эвристического алгоритма (стр. 10);

2. Не ясна связь между задачами, приведенными на стр. 12.

Перечисленные недостатки не снижают значимости результатов, полученных в ходе диссертационного исследования.

В целом, судя по автореферату, диссертация выполнена на актуальную тему и представляет собой законченную научно-квалификационную работу, имеющую практическое значение для разработки методики повышения уровня компетентности ППС в вузах.

Диссертационная работа «Модели и алгоритмы поддержки управления развитием компетентности профессорско-преподавательского состава высшего учебного заведения» отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Насонова Т.В., заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 – «Управление в социальных и экономических системах».

Директор института автоматизации и информационных технологий

ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный

технический университет»,

доктор технических наук, профессор

Юрий Юрьевич Громов

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования «Тамбовский государственный технический университет»

392032, г. Тамбов, ул. Советская, д. 106

8 (4752) 63-10-19 tstu@admin.tstu.ru

05.13.06 – Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами (по отраслям)

Подпись профессора Громова Ю.Ю. заверяю

Ученый секретарь Ученого совета

ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный

технический университет»,

кандидат технических наук,



Г.В. Мозгова

09.11.2017