

В диссертационный совет  
Д 205.002.01 Академии ГПС МЧС России

### ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Долгополова Сергея Сергеевича  
«Модель и алгоритмы системы поддержки управления кадровым составом  
оперативных служб с учетом критериев вероятностного взаимодействия»,  
представленной к защите на соискание ученой степени  
кандидата технических наук по специальности 05.13.10 - «Управление  
в социальных и экономических системах (технические науки)»

Разработка методов поддержки принятия управленческих решений при разработке и корректировке на разных этапах основного жизненного цикла основного процесса профессиональной деятельности при формировании временных бригад необходима, поскольку часто требуется в оперативной обстановке находить более рациональные варианты управления, а также распределять имеющиеся в наличии ресурсы для решения целевых задач.

Актуальность работы Долгополова С.С. вызвана необходимостью внедрения современных моделей и алгоритмов принятия управленческих решений при планировании критериев комплектования коллективов, а также оценке состояния каждого сотрудника, в условиях постоянно изменяющихся внешних управляющих воздействий, что существенно усложняет процесс управления в целом.

В ходе диссертационного исследования автором решены следующие научные задачи:

1. Разработана модель формирования оценочных критериев вероятностного взаимодействия единиц кадрового состава оперативных служб. Особенностью модели является учет многокритериальной оценки, основанной на показателях агрегированного предпочтения и полезности, позволяющих производить перемещения в зависимости от встроенной системы правил и внешних случайных воздействий.

2. Разработана модель формализации системы взаимодействия членов кадрового состава в структурных подразделениях оперативных служб на основе формирования временных коалиций агентов игроков групповой системы управления

3. Сформированы алгоритмы системы поддержки управления с использованием механизмов адаптации поля коэффициентов совместимости под стохастические критерии целевых задач рационализации внешней среды с использованием численных показателей атрибутов агентов игроков, позволяющие динамично формировать временные коалиции кадрового состава.

Важный практический результат определяется способностью разработанной системы поддержки управления формировать оперативно используемые для решения задач перераспределения ресурсов привлекаемых агентов игроков, выделяемых системой из штатной численности, на основе

*Вх. л. 6/370 от 14.12.2018*

рационализации векторов основных критериев – показателей предпочтения и полезности аппроксимированных атрибутов решаемых целевых задач.

Автореферат в целом написан ясным, понятным языком, стиль изложения материала, последовательность и содержание соответствуют требованиям, предъявляемым ВАК к диссертационным исследованиям.

К замечаниям по автореферату можно отнести следующее:

1. В автореферате приведен пример адаптации предлагаемой системы к существующим информационно-управляющим системам. Хотелось бы иметь более подробное описание процесса внедрения и результатов диагностики взаимодействия.

Данное замечание не снижает общего положительного мнения о качестве подготовленной диссертации. Исследование Долгополова С.С. обладает научной новизной, имеет практическую направленность, является завершённым исследованием и соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней» ВАК РФ.

Автор диссертации Долгополов С.С. заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 - «Управление в социальных и экономических системах (технические науки)».

Доцент кафедры управления в кризисных ситуациях  
ФГБОУ ВО Уральский институт ГПС МЧС России  
полковник внутренней службы,  
к.т.н., доцент

 Субачев Сергей Владимирович

« 27 » \_\_\_\_\_ 2018 г.

Подпись С.В. Субачева  
заверяю

ВЕРНО: НАЧАЛЬНИК  
ОБЩЕГО ОТДЕЛЕНИЯ  
ЧЕ. 231111 О К

\_\_\_\_\_  
Должность, звание ФИО лица, утверждающего подпись

620062, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Мира, д. 22.

Тел.: 8(343)374-07-06, факс: 375-15-10.

Сайт: [www.uigps.ru](http://www.uigps.ru).

Адрес электронной почты: [uigps@uigps.ru](mailto:uigps@uigps.ru)