

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Насоновой Татьяны Владимировны на тему: «Модели и алгоритмы поддержки управления развитием компетентности профессорско-преподавательского состава высшего учебного заведения», представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 - «Управление в социальных и экономических системах»

Из года в год возрастают требования к качеству образования со стороны государства, самих обучающихся и работодателей; появляются новые образовательные технологии и расширяются возможности абитуриентов при выборе ими высших учебных заведений. Качество образовательных услуг любого вуза, его конкурентоспособность зависят в большой степени от компетентности профессорско-преподавательского состава (ППС), к которому также предъявляются высокие требования.

Следовательно, диссертационное исследование Насоновой Т.В. является актуальным, так как посвящено разработке новых моделей и алгоритмов оценивания компетентности ППС и повышения ее уровня.

В диссертации большое внимание уделено разработке метода комплексной оценки уровня компетентности ППС с учетом приоритетности подразделений; формированию программы повышения уровня компетентности с использованием модифицированного метода ветвей и границ, а также решению задачи распределения учебных курсов по преподавательскому составу по критерию максимизации уровня компетентности института (факультета, кафедры).

В основу оценивания потенциала роста уровня компетентности ППС положена интеграция множества мероприятий, направленных на повышение потенциала. Для решения этой задачи взяты два критерия: затраты на каждое из мероприятий и эффект, полученный от них.

В результате создана система управления развитием компетентности ППС с конкретизацией для образовательных учреждений пожарного профи-

В.П. 8/177 от 22.12.2017

ля; создан учебный центр помощи преподавателям в повышении уровня компетентности.

По материалу автореферата имеются *замечания*. **1.** В автореферате очень мало внимания уделено первой главе, где, по мнению автора, решается задача подбора персонала предприятия с точки зрения многокритериального выбора. Не ясно, какие критерии при решении использовались и какие получены результаты. **2.** Не просматривается связь названия диссертации с задачами, решаемыми в конце второй главы, в частности, задачи оценивания влияния рисков проектов на риски программы (?).

В целом работа представляет собой законченное научное исследование, выполненное с соблюдением требований, предъявляемых ВАК. А ее автор, Насонова Т.В. заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 – «Управление в социальных и экономических системах».

Профессор кафедры прикладных  
информационных технологий и программирования  
ФГБОУ ВО «Сибирский государственный  
индустриальный университет»,

д.т.н., профессор

Тамара Васильевна Киселева

Подпись Т.В. Киселевой удостоверяю:

начальник отдела кадров

Т. А. Дрепина



654007, Кемеровская область.

г. Новокузнецк, ул. Кирова, 42

8 (3843) 78-43-30

kis@siu.sibsiu.ru